

מכרז פנימי/חיצוני (משרה מיאושית) לתפקיד עו"ס
משפחה (60%) ונוער וצעירים (40%)

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהל/ת המחלקה לרווחה.

שכר: דרוג עו"ס (י"א-ט)

תיאור התפקיד (עו"ס משפחה):

1. מטפל בלקוחות במטרה לשפר תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף והפנייה למוסדות ושירותים רלוונטיים, עפ"י השיטות והמיומנות המקובלות במקצוע. פועל בהתאם למדיניות משרד העבודה והרווחה והמחלקה לשירותים חברתיים.
2. מפתח ומקיים קשרים עם אנשים ומוסדות בקהילה למען קידום שירותי המחלקה וטיפול באוכלוסיות היעד של המוסדות האלה.
3. משפר מצבן של אוכלוסיות שבטיפולו באמצעות הפעלת תכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות, קהילתיות.
4. מקיים מפגשים ושיחות עם הלקוחות לצורך איתור וטיפול.
5. קיים קשר עם לקוחות במוסדות ועורך שם ביקורים לשם הבטחת המשכיות הטיפול.
6. נוקט יוזמה לאיתור בעיות וצרכים חברתיים בקהילה ומציגם לפני הממונים עליו.
7. מפעיל, מדריך ומנחה עובדים סמך - מקצועיים ומתנדבים (בתנאי קיבל הכשרה מתאימה לכך).
8. מבצע את עבודתו לפי תכנית עבודה. מתחיל ומסיים טיפולים בצורה מבוקרת.
9. מנהל רישום ומעקב אחר תכניות הטיפוליות ומדווח לממונים בכתב בעל פה כנדרש.
10. משתתף בוועדות, בדיונים, בהתאם להנחיות הממונים עליו.
11. מפעיל חוקים ותקנות רלוונטיים לצרכי הטיפול.
12. חבר פעיל בצוות השכונתי כולל בקביעת סדרי עדיפויות בצוות ושותף באחריות הצוותים הכוללת לאוכלוסייה.

תיאור התפקיד (עו"ס צעירים):

1. איסוף נתונים אודות אוכלוסיית היעד: עריכת מיפוי של מקומות הבילוי והשהיה של האוכלוסייה, מעקב אחר שעות הבילוי של האוכלוסייה, לימוד דרכי הבילוי וההתנהגות שלה, הסתייעות במידע הנמצא ברשות המקומית או בסוכנויות אחרות כגון ועדים שכונתיים, שרותי מבחן ואחרים.
2. קביעת סדר קדימויות להתערבות טיפולית במסגרת הצוות השכונתי ו/ או צוות המחלקה לש"ח.
3. יצירת קשר משמעותי עם האוכלוסייה שהוחלט עליה.



4. יציאה אל המקומות הטבעיים בהם שוהה האוכלוסייה בשעות ובזמנים שלה, לשהייה מקסימלית של העובד וקיום דיאלוגים בנושאים חברתיים, אישיים וקבוצתיים.
5. רכישת אמונם בסוכנות זו ובאמצעותה ביתר הסוכנויות המקצועיות המעוניינות לעבוד איתם על פתרון בעיותיהם.
6. לפתח בצעירים רצון לשינוי ולהתמודדות עצמית עם הבעיות, תוך סיוע ועזרה בהכרת הסוכנויות ותפקידיהם.
7. ליווי ומעקב אישי אחר כל צעיר מהמטופלים, גם במהלך שילובם במסגרת שיקומית אחרת.
8. התפקידים הבאים יבוצעו לאחר תיאום עם הנהלת המחלקה לש"ח.
9. יצירת קשר עם שירותים ומוסדות אתם אוכלוסייה זו נמצאת בקונפליקטים על רקע הפעילות הא-סוציאלית או אי-תפקוד כללי כגון: בית הספר, משטרה, צבא, משפחה, קציני מבחן.
10. בניית תכונות אישיות וקבוצתיות תוך הצעת מודלים ופרויקטים חדשניים שיש בהם כדי להתמודד עם הבעיות המיוחדות של אוכלוסייה זו.
11. יצירת קשר עם מערכות מקדמות קיימות כגון: קורסים להכשרה מקצועית והשלמת השכלת יסוד. במידת הצורך יפעל העובד להקניית ידע שיאפשר עמידה בקריטריוני קבלה של מסגרות שונות כדי להבטיח שילוב אוכלוסיית היעד.
12. הסתייעות בסוכנויות קיימות שיש בהן כדי לתת מענה לחלק מהאוכלוסייה כגון: רשות לשיקום האסיר, שירות מבחן, משרד הבינוי והשיכון.
13. מעורבות בחיי הקהילה והשתתפות בוועדות שונות לשם יצירת גשר וקשר ובאמצעותם לצעירים עם קהילתם.
14. בחינת דרכים ליצירת פתרונות אזוריים לאוכלוסייה זו בנוסף לפתרונות המקומיים.
15. תיווך בין הצעירים לבין המוסדות הקיימים בקהילה שיש בהם כדי לתת מענה לשעות הפנאי בצורה חיובית כתחליף למקומות הטבעיים.

דרישות התפקיד:

1. עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
3. רצוי ניסיון של שנה לפחות בעבודה עם נוער וצעירים (במוקדי מצוקה).



מסלול הקידום:

- דרכה התחלתית : רמה י"א' בדירוג העו"ס.
- לאחר שהייה של שנה: קידום לרמה י'.
- לאחר שהייה של שנתיים: קידום לרמה ט'.

הערה: העבודה מתבצעת לרבות בשעות לא סדירות והיא מחיבת את העובד להיות נגיש וזמין לאוכלוסיית היעד.

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

- קורות חיים
- תעודות ואסמכתאות המעידות על עמידה בתנאי הסף כנדרש
- המלצות
- צילום תעודת זהות

מועד פרסום המכרז: יום ראשון ג' באלול תש"פ 23/8/2020.

את ההצעות יש להגיש למנכ"ל המועצה במעטפה סגורה שתוכנס לתיבת המכרזים לאחר שנחתמה בחותמת נתקבל תוך ציון היום והשעה עד ליום יום חמישי י"ד באלול שת"פ 3/9/2020 שעה 12:00 .

לשאלות ובירורים יש לפנות בכתב למייל info@mksor.org.il .

בקשות שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.
מודגש בזאת כי הרשות שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעמה.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,
חאלד חוג'יראת
ראש המועצה המקומית
ביר אל מכסור