



# מועצה מקומית ביר אל מכסור- מקמאן المجلس المحلي بئر المكسور- المكمان Bir El-Maksur local council

מועד פרסום המכרז: 07.04.2022

מכרז מס' – 5/2022

## מכרז פומבי לתפקיד מנהל/ת מרכז צעירים

היחידה: מרכז צעירים.

תואר התפקיד: מנהל מרכז צעירים.

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג המח"ר, מתח דרגות 38-40.

היקף המשרה: 100%

כפיפות: מנכ"לית

תיאור התפקיד:

תיאור והפעלה של תכנית לקידום מעורבות של אוכלוסיית הצעירים בביר אל מכסור למען הקהילה.

תחומי אחריות:

- ריכוז תהליכים לגיבוש מדיניות הפעולה ברשות המקומית בנוגע לפיתוח, הקמה והפעלה של תכנית המשרד לשוויון חברתי לקידום מעורבות חברתית של אוכלוסיית הצעירים למען הקהילה
- איסוף וניתוח מידע ונתונים עדכניים על כלל הצעירים בישוב. וכתובת תכנית עבודה שנתית בתיאום בין כלל הגורמים הרלוונטיים לקידום התכנית.
- הוצאה לפועל של תכנית העבודה השנתית ועמידה ביעדים שנקבעו במסגרתה
- מתן הדרכה והכוונה לצעירים המשתתפים בפעילות בתחום.
- מעקב ובקרה אחר פעילות הרשות בתחום.
- מתן דיווחים שוטפים על הפעילות למשרד לשוויון חברתי ולממונים ברשות המקומית.
- ניהול תקציב המרכז לרבות אחריות על העברת דיווחים לגורמי הממשלה ולמועצה וטיפול באישור התשלומים וקבלתם

דרישות המשרה – תנאי סף להגשת מועמדות:

השכלה:

- בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או:

- הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

ניסיון מקצועי:

- בעל/ת ניסיון מוכח של שנה אחת לפחות בייזום והובלת פרויקטים חברתיים – בעל/ת אוריינטציה קהילתית.

ניסיון מקצועי/ניהולי:

- בעל/ת ניסיון מוכח של שנה אחת לפחות בניהול צוות מתנדבים.



דרישות נוספות:

- שליטה בתוכנות מחשב, יכולת כתיבה וניסוח ברמה גבוהה.
- ניסיון בבניית וניהול ממשקים ושיתופי פעולה.

מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד:

- בעל/ת יכולת הובלת תהליכים, רב משימתיות, יצירת שיתופי פעולה ועבודה בתנאי לחץ, בעל יכולת הדרכה והופעה/עמידה מול קהל.
- בעל/ת תחושת אחריות ושליחות חברתית.
- ניסיון והיכרות עם מסגרות בלתי פורמליות ומרכזים קהילתיים בפרט - יתרון .
- מחויבות ונכונות להשקעה מאומצת, עבודה מול ריבוי משימות ושעות לא שגרתיות.

בקשות להשתתפות במכרז יש להגיש בדוא"ל: [hon-enoshi@mksor.org.il](mailto:hon-enoshi@mksor.org.il) לא יאוחר מיום: 24.05.2022  
בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה ואסמכתאות לניסיון בעבודה הכוללות תאריכי העסקה, תיאור תפקיד מפורט והיקף המשרה.

- תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הגיוון התעסוקתי הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד המשתייך לקבוצת האוכלוסייה הזכאית, ימסור בכתב בעת הגשת המועמדות מידע בדבר השתייכותו לקבוצה זו.
- תינתן עדיפות למועמדים בעלי מוגבלויות ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. מועמד הנדרש להתאמות ייצרף את פירוט ההתאמות הנדרשות לו ומסמכים מתאימים לעניין זה.
- מועמדים שלא עונים על הדרישות לא יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,

מחלקת הון אנושי

מועצה מקומית ביר אל מכסור