



מכרז פנימי/חיצוני

מנהל יחידה לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים ברשות

היקף משרה: 100%

דרוג: מח"ר 38-40 או לפי חוזה אישי (באישור משרד הפנים)

תיאור התפקיד:

סיוע לראש הרשות ולגורמי המקצוע במיצוי והרחבת הפוטנציאל הכלכלי של הרשות וחיזוק יכולותיה למיצוי משאבים, הגדלת הכנסות וניהול אפקטיבי ויעיל של הוצאות לצד קידום מהלכים לפיתוח מנועי צמיחה של הרשות בפני עצמה וכחלק מתפיסה אזורית מערכתית.

תחומי אחריות:

- קידום וייעול פעילות הרשות המקומית בתחום הפיתוח הכלכלי ומיצוי משאבים.
- גיבוש תפיסת הפיתוח הכלכלי ברשות וייזום תכניות לפיתוח מנועי צמיחה מקומיים ואזוריים.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות כנגזר מתחומי האחריות:

1. קידום וייעול פעילות הרשות המקומית בתחום הפיתוח הכלכלי ומיצוי משאבים.

- מיפוי משאבים, נכסים, צרכים ומאפיינים יישוביים ואזוריים.
- סיוע לגורמי המקצוע במיצוי תקציבי מדינה לרבות תקציבים הנובעים מהחלטות ממשלה ובתהליך יישומן.
- איתור מקורות תקציביים נוספים וסיוע במימושם.
- שילוב הרשות המקומית בתוכנית ממשלתית ויעודיות וסיוע ביישומן.
- סיוע לבעלי התפקידים באיתור ויצירה אפיקי חסכון והתייעלות בהוצאות הרשות.
- סיוע לבעלי התפקידים ברשות באיתור ויצירה אפיקי חיסכון והתייעלות בהוצאות הרשות.
- סיוע ביצירת שיתופי פעולה בתוך הרשות ועם גורמים חיצוניים לצורך מימוש משאבים ופיתוח מנועי צמיחה.
- מעקב ובקרה אחר יישום תוכניות העבודה לפיתוח כלכלי על ידי כלל הגורמים המקצועיים ברשות.

2. גיבוש תפיסת הפיתוח הכלכלי ברשות וייזום תכניות לפיתוח מנועי צמיחה מקומיים ואזוריים.

- סיוע בגיבוש חזון הרשות המקומית לפתוח כלכלי.
- גיבוש תכנית עבודה רב שנתית לפיתוח כלכלי בשיתוף גורמי המקצוע ברשות.
- יצירת ממשקי עבודה מקצועיים ברמה המקומית, האזורית או הלאומית להגדלת פוטנציאל הפיתוח הכלכלי לרבות עם משרדי הממשלה, רשויות שכנות והקהילה העסקית המקומית ככל שנדרש.
- ייזום ויצירת שיתופי פעולה אזוריים במטרה לקדם תכניות אזוריות לפתוח כלכלי תוך מינוף היתרונות לגודל, איגום משאבים ומימוש הפוטנציאל הכלכלי במרחב הרשותי.
- קידום תכניות עבודה לחיזוק הכלכלה המקומית והצבת תחום העסקים המקומיים במרכז סדר היום הרשותי.
- הנגשת הידע והמידע הרשותי והמקצועי והפיכתו לבר יישום לבעלי עסקים והתפקידים השונים.
- הנגשת כלים ממשלתיים ורשתיים לעידוד המגזר העסקי וחיזוק הקשרים עם משרדי הממשלה הרלוונטיים.
- ייזום ופיתוח כלי סיוע ותוכניות לעידוד יזמות וחיזוק עסקים קיימים בשיתוף גורמי המקצוע הרלוונטיים.
- ייזום וקידום פרויקטים כלכליים ברשות.



מועצה מקומית ביר אל מכסור- מקמאן

المجلس المحلي بئر المكسور- المكمان

Bir El-Maksur local council

מאפייני העשייה הייחודית בתפקיד :

1. אכפתיות ומעורבות חברתית .
2. בעל יכולת וכישורים לקיים משא ומן עם גורמים שונים .
3. יחסי אנוש מצוינים ואסרטיביות .
4. יכולת והבנה עסקית גבוהה
5. עצמאות ויצירתיות .
6. עבודה תחת לחץ .
7. יכולת אבחון וזיהוי צרכים ומתן מענה .
8. יכולת הבניית תהליכים ופיתוח תכנים .
9. נסיעות מרובות .

כפיפות: גזר הרשות / מנכ"ל הרשות .

השכלה ודרישות מקצועיות :

השכלה: תואר אקדמי שנרכש במוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחוץ לארץ.

או בעל תעודת רואה חשבון בתוקף .

או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים , התשג"ב 2012.

או תעודת סמיכות לרבנות (" יורה יורה ") לפי אישור הרבנות הרבנית לישראל .

או בכלל , שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר של שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שנתיים משלוש בחינות יהיה בדיני שבת ודיני איסור היתר) .

**** עדיפות תינתן לבעלי תארים אקדמאים באחד או יותר מהתחומים הבאים : כלכלה , חשבונאות ומנהל עסקים .**

- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות אופיס ושימוש באינטרנט .

ניסיון מקצועי :

ניסיון של שנתיים לפחות בריכוז או ניהול פרויקטים כלכליים או חברתיים ברשויות המקומיות או במשרדי

ממשלה או בריכוז או ניהול פרויקטים כלכליים או חברתיים בגופים ציבוריים או בעסקים שעובדים מול

משרדי ממשלה או מול רשויות מקומיות או בשיתוף עמם . או בריכוז או ניהול פרויקטים כלכליים או חברתיים

בארגוני חברה אזרחית מול משרדי ממשלה או מול רשות מקומיות או בשיתוף עימם .

- יתרון לבעלי ניסיון בתחום הפיננסי .

- הנדסאי רשום – שלוש שנים ניסיון מקצועי כאמור לעיל .

- טכנאי רשום – ארבע שנות ניסיון מקצועי כאמור לעיל .

ניסיון ניהולי : יתרון לניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה .

הליך מיון : מועמד אשר עונה על תנאי הסף יידרש לעבור מבחני "מרכז הערכה " .



מועצה מקומית ביר אל מכסור- מקמאן المجلس المحلي بئر المكسور- المكمان Bir El-Maksur local council

- כל בקשה שלא תכלול קורות חיים תעודות וכישורים מתאימים לא תתקבל .
- מועמד בעל מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה .
- תינתן עדיפות לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית , אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים .
- המכרז נכתב בלשון זכר , אך מופנה לגברים ונשים כאחד .

העסקה במשרה זו בהתאם לתקציב המאושר במשרד המממן

הגשת מועמדות עד יום 22/05/2024 בשעה: 12:00 למייל: hon-enoshi@mksor.org.il

בברכה,
חסן גדיר
ראש המועצה המקומית
ביר אל מכסור