



מועצה מקומית ביר אל מכסור - מקמא

المجلس المحلي بئر المكسور - المكمان

Bir El-Maksur local council

מכרז פנימי / חיצוני לתפקיד מנהל מחלקת צעירים

תיאור התפקיד: מנהל מחלקת צעירים

היקף משרה: 100%

סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים וניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל בשגרה ובחירום

עיקרי התפקיד:

1. גיבוש תמונות מצב רשתיות מבוססת נתונים על אוכלוסיות הצעירים, ותכנון מדיניות הרשות בנוגע לה.
2. גיבוש תכנית העבודה בתחום התעירים (גילאי 18-35)
3. ייצוג, ייעוץ ועבודה מול גורמים שונים ברשות בנושאים לתחומים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית
4. קידום ועידוד יוזמות.
5. הפעלה והנגשה של מענים לצעירים.
6. ניהול צוות עובדים בתחום צעירים.

דרישות התפקיד:

השכלה:

תואר אקדמי שנרכש במוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור

או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ב 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הרבנית לישראל. או בעל אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 וגם עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל כאשר שתיים משלוש בחינות יהיה בידי שבת ודיני איסור היתר.

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 3 שנות ניסיון מקצועי בתחום קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור הנדסאי רשום: 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור טכנאי רשום: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חינוך או חינוך משלים.

מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד: עבודה בשעות לא שגרתיות, יצירתיות, ניהול שותפויות

- **כפיפות מקצועית וניהולית:** מנכ"ל הרשות או מי מטעמו.
 - **דרגת המשרה ודירוגה:** דירוג מח"ר, מתח דרגות 38-40.
 - **מועד פרסום המכרז:** 06/10/2024 **מועד סיום המכרז:** 20/10/2024 **בשעה:** 12:00
 - **הגשת מועמדות תבוצע למייל:** hon-enoshi@mksor.org.il
 - **יש לצרף בהגשה קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה והמלצות אם קיימות.**
 - **מועמדים שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ומועד שנקבע מועמדותם לא תיבדק והיא תפסל על הסף.**
 - עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה
 - מועמדים העומדים בדרישות הסף ידרשו לעבוד מבחן מיון כנדרש.
- המכרז מופנה לגברים ולנשים כאחד.**

בברכה

חסן גדיר

יו"ר מועצה מקומית