

מ.מ. ביר אל מכסור – מכמאן

מכרז פנימי/חיצוני קב"ס (50%)

היקף משרה: 50%

דירוג ודרגה : דירוג חינוך

כפיפות: כפיפות מנהלית - מנהל יחידת החינוך ברשות.

כפיפות פדגוגיות – למפקח על הביקור הסדיר במחוז.

תיאור התפקיד:

עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.

תחומי אחריות:

1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
2. איתור ומניעת נשירה של תלמידים.
3. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
5. פעולות הקב"ס בשעת חירום יעוץ, הנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.
- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18 חינוך מיוחד עד גיל 21).

דרישות השכלה:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, יעוץ או חינוך מיוחד.
הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.
תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
בעל תעודת הוראה.

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

רישיון נהיגה – בתוקף. קורסים והכשרות מקצועיות: יתרון להכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון. שפות: ערבית, עברית, אנגלית. **יישומי מחשב:** שליטה בתוכניות ה-OFFICE.

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

- קורות חיים
 - תעודות ואסמכתאות המעידות על עמידה בתנאי הסף כנדרש חתומות ע"י המוסדות הרלוונטיות
 - המלצות
 - צילום תעודת זהות
- ההצעות יש להגיש למייל hon-enoshi@mksor.org.il עד יום שלישי 18.08.2026 שעה 14:00 .
- חובה למלות טופס ניגוד עניינים שניתן לקבלו מהון אנושי.
- לשאלות ובידורים יש לפנות בכתב למייל שנזכר לעיל .
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית , אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
 - זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה
 - מועמדים העומדים בדרישות הסף ידרשו לעבוד מבחן מיון כנדרש .
- בקשות שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.
- מודגש בזאת כי הרשות שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעמה.
- הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.**

חסן גדיר

ראש המועצה המקומית

ביר אל מכסור - מכמאן

مجلس بئر المكسور المكمان المحلي

مناقصة داخلية/خارجية ضابط \ ة دوام (50%)

القسم : التربية والتعليم تدريج تربية.

التبعية التربوية: مفتش الدوام المدرسي في وزارة المعارف.

الوصف الوظيفي:

موظف في السلطة المحلية مُخَوَّل من قبل وزير التربية والتعليم لهذا الغرض، وتتمثل مهمته في ضمان تطبيق قانون التعليم الإلزامي واستمرار الطلاب في المؤسسات التعليمية لمدة 15 عامًا من الدراسة.

مجالات المسؤولية:

1. متابعة الطلاب في إطار قانون التعليم الإلزامي.
2. تحديد وكشف ومنع تسرب الطلاب.
3. التعامل مع غياب الطلاب ومتابعته.
4. مرافقة عملية نقل الطلاب من مؤسسة تعليمية إلى أخرى.
5. التعامل مع هيئة خدمات الطوارئ في حالات الطوارئ، وتقديم الاستشارات، وتوفير المعلومات المتعلقة بمجال العمل.

الخصائص الفريدة للوظيفة:

• العمل في ساعات غير اعتيادية.

الخصائص الفريدة للوظيفة:

- العمل في ساعات غير اعتيادية.
- العمل مع جهات متعددة داخل الهيئة وخارجها.
- إمكانية السفر كجزء من مهام العمل.
- العمل مع الأطفال والمراهقين (من سن 3 إلى 18 عامًا، والتعليم الخاص حتى سن 21 عامًا).

المؤهلات التعليمية:

- حاصل على شهادة جامعية من مؤسسة معترف بها من قبل مجلس التعليم العالي، أو معترف بها من قبل إدارة تقييم الشهادات الجامعية في وزارة التربية والتعليم. يُفضل حاملو الشهادات الجامعية في التربية أو الإرشاد أو التربية الخاصة. مهندس أو فني مسجل وفقًا للمادة 39 من قانون المهندسين والفنيين المعتمدين، 2012-5773.

شهادة انتساب حاخامي ("يورا يورا") معتمدة من الحاخامية الكبرى في إسرائيل، أو ما يثبت إتمام الدراسة في برنامج كامل في مدرسة دينية عليا (يشيفا) أو كوليل، لمدة ست سنوات على الأقل بعد بلوغ سن الثامنة عشرة، واجتياز ثلاثة امتحانات على الأقل من مجموعة الامتحانات التي تُجرىها الحاخامية الكبرى في إسرائيل (اثنان من الامتحانات الثلاثة في أحكام السبت وأحكام الحظر والإباحة).

حاصل على شهادة تدريس.

الخبرة المهنية:

لحاملي الشهادات الأكاديمية أو الحاصلين على تعليم توراتي كما هو مُعرّف أعلاه: التدريس في مدرسة لمدة ثلاث سنوات على الأقل، أو التدريس كمعلم/ة في رياض الأطفال (سن التعليم الإلزامي) لمدة ثلاث سنوات على الأقل، أو خبرة في التعليم غير النظامي لمدة خمس سنوات على الأقل. الأفضلية لمن لديهم خبرة في العمل مع الشباب المعرضين للخطر.

للحاصلين على شهادة أكاديمية أو تعليم ثوراتي كما هو مُعرّف أعلاه: التدريس في مدرسة لمدة ثلاث سنوات على الأقل، أو التدريس كمعلم/ة في رياض الأطفال (سن التعليم الإلزامي) لمدة ثلاث سنوات على الأقل، أو خبرة في التعليم غير النظامي لمدة خمس سنوات على الأقل. الأفضلية لمن لديهم خبرة في العمل مع الشباب المعرضين للخطر.

للمهندسين المسجلين: خبرة لا تقل عن أربع سنوات في التدريس بمدرسة، أو أربع سنوات في التدريس كمعلمين في رياض الأطفال (وفقاً لقانون سن التعليم الإلزامي)، أو ست سنوات على الأقل في مجال التعليم غير النظامي. الأفضلية لمن لديهم خبرة في العمل مع الشباب المعرضين للخطر.

للفنيين المسجلين: خبرة لا تقل عن خمس سنوات في التدريس بمدرسة، أو خمس سنوات في التدريس كمعلمين في رياض الأطفال (وفقاً لقانون سن التعليم الإلزامي)، أو سبع سنوات على الأقل في مجال التعليم غير النظامي. الأفضلية لمن لديهم خبرة في العمل مع الشباب المعرضين للخطر.

السجل الجنائي: عدم وجود إدانة بجريمة جنسية، وفقاً لقانون منع توظيف مرتكبي الجرائم الجنسية في مؤسسات معينة، 2001-5761.

رخصة قيادة سارية المفعول. الدورات التدريبية المهنية: الأفضلية لمن لديهم خبرة في مجال تعليم الأطفال والشباب المعرضين للخطر. اللغات: العربية، العبرية، الإنجليزية. تطبيقات الحاسوب: إجابة استخدام برامج. OFFICE.

المستندات المطلوبة:

• السيرة الذاتية

• شهادات ومراجع تثبت استيفاء الشروط المطلوبة، موقعة من الجهات المعنية

• توصيات

• صورة من بطاقة الهوية

يجب إرسال الطلبات إلى البريد الإلكتروني hon-enoshi@mksor.org.il بحلول الساعة 14:00 ظهرًا من يوم الثلاثاء الموافق 18 أغسطس 2026.

يجب تعبئة نموذج الإفصاح عن تضارب المصالح، والذي يمكن الحصول عليه من قسم الموارد البشرية.

للاستفسارات، يُرجى التواصل كتابيًا عبر البريد الإلكتروني المذكور أعلاه.

- تُعطى الأولوية للمرشحين المنتمين إلى فئات سكانية يحق لها التمثيل الكافي، والتي لا تحظى بالتمثيل المطلوب بين موظفي السلطة المحلية، إذا كانت مؤهلاتهم مماثلة لمؤهلات المرشحين الآخرين.

- يحق للمرشحين من ذوي الإعاقة الحصول على التسهيلات اللازمة بسبب إعاقاتهم في إجراءات التوظيف.

- سيخضع المرشحون الذين يستوفون الشروط لاختبار اختيار.

لن تُقبل الطلبات التي لا تتضمن التفاصيل و/أو المستندات المطلوبة، أو التي تُستلم بعد الموعد النهائي المحدد أعلاه، ولن تُعرض على لجنة الفحص للمناقشة.

يؤكد هنا أن الهيئة تحتفظ بحقها في إجراء فحص مبكر لعروض العمل، بالإضافة إلى تقييم المرشحين من قبل جهة مختصة نيابةً عنها.

توضيح بشأن الجنس: كُتبت المناقصة بصيغة المذكر، ولكنها موجهة إلى كل من الرجال والنساء.

حسن غدير

رئيس المجلس المحلي

بئر المكسور - مكمنا